

## Huidige Permanente Educatie (PE) systeem

- Permanente Educatie (PE) betreft:
  - activiteiten gericht op kennis of vaardigheden \*
  - die buiten reguliere (betaalde) advieswerkzaamheden
  - bijdragen aan het verwerven of delen van kennis en vaardigheden
  - ten behoeve van verbetering van de adviesfunctie
- inhoudelijk vergelijkbaar met bestaande systemen in andere sectoren
- voorheen Lloyds gecertificeerd (gekoppeld aan de ab-titel certificering)
- voor het BAS-register is nu de EU-eis 20 PE-punten gemiddeld genomen per jaar over de laatste vier jaar gemeten \*\*

\* > is een bepaalde verhouding hierin gewenst?

\*\* > is dit voldoende, te veel, te weinig?

## Aanscherpingen Permanente Educatie (PE) systeem

- opvoeren PE-punten middels andere PE-jaaroverzichten is beëindigd
- PE-punten opgave dient te gebeuren met bewijsstukken
- daar waar bewijsstukken privacy gevoelig zijn, dient aangegeven te worden waar ze ter inzage beschikbaar zijn in geval van een audit
- PE-punten toewijsbaar aan BAS-aandachtsgebieden
- handboek PE-punten registratiesysteem
- invouwen systeem in integraal certificeringssysteem (ICS) onder begeleiding van een daartoe gespecialiseerde instantie

# vab PE-punten registratie systeem 2.0

## Gecertificeerd Permanente Educatie (PE) systeem

- uitbreiding verenigingsbureau met functie kwaliteitsbeheer
- jaarlijkse audit op PE-punten registratiesysteem
- jaarlijkse (steekproef) audit onder BAS-geregistreerde leden
- doorgroei naar uitwisselbaarheid PE-punten waardering van activiteiten (intern en extern - samenwerking)
- de vab organiseert PE-activiteiten: meer, breder en o.a. in afstemming met Groen Hoger Onderwijsinstellingen en LNV \*

\* > hoe staan we hier tegenover? Zijn er verwachtingen of ideeën in?  
Participatie?