

Procedure werving/selectie voorzitter Vereniging Agrarische Bedrijfsadviseurs 24 maart 2014

Inleiding

Het bestuur van de vab bestaat uit een voorzitter en vier bestuursleden. De vab heeft daarnaast zes aandachtsgebieden, de zgn. werkgroepen:

- Dier
- Plant
- Strategie
- ROM en Agrarisch Recht
- Buitenland
- Communicatie

Voor de werkgroepen dier, plant, strategie en communicatie is per werkgroep één bestuurslid het aanspreekpunt voor de activiteiten binnen de werkgroep.

Een bestuurslid heeft een zittingsperiode van drie jaar. In- en uitstroom van bestuursleden wordt zoveel mogelijk verspreid over de jaren. Aan- en aftreden van bestuursleden vindt altijd plaats in november van het lopende jaar tijdens de ALV.

De ALV heeft een beslissende stem bij de voordracht van nieuwe bestuursleden.

Procedure werving nieuwe bestuursleden

Jaarlijks aan het begin van het jaar worden de vrijkomende bestuursplekken en functies binnen het bestuur in kaart gebracht. Conform de statuten stelt het bestuur per vacature tenminste één kandidaat. Nieuwe bestuursleden worden door de ALV, op voordracht van het bestuur, gekozen. Het bestuur kiest uit zijn midden de plaatsvervangend voorzitter, de secretaris en de penningmeester.

Een nieuwe voorzitter wordt (indien mogelijk) gerekruteerd vanuit het huidige bestuur. Er wordt geïnventariseerd of bestuursleden ambities in die richting hebben. De kandidaatstelling voor het voorzitterschap wordt unaniem gedragen door de andere leden van het bestuur

De kandidaatstelling vanuit het bestuur wordt bij de oproeping voor de algemene vergadering bekend gemaakt.

In de digitale nieuwsbrief van september wordt/worden de voorgedragen kandidaat of kandidaten voorgesteld aan de leden.

Tenminste vijf stemgerechtigde leden kunnen gezamenlijk eveneens kandidaten stellen. Een kandidaatstelling vanuit de leden moeten tenminste veertien dagen vóór de algemene vergadering bij het bestuur zijn binnengekomen.

Door middel van stemming benoemt de ALV de nieuwe voorzitter uit voorgestelde kandidaten.

Werven voorzitter buiten het huidige bestuur

In geval van het aantrekken van een nieuwe voorzitter van buiten het huidige bestuur wordt in het voorjaar een profielschets gemaakt door twee bestuursleden in (telefonische) samenspraak met twee leden – dit is de zgn. vertrouwenscommissie - waarbij wordt gekeken naar de kwaliteiten die nodig zijn voor een nieuwe voorzitter. Er wordt eventueel een lijst met mogelijke kandidaten aangelegd door deze vier personen.

Leden van de vertrouwenscommissie kunnen geen kandidaat zijn voor de functie van voorzitter. De profielschets wordt gepubliceerd in maart/april in de digitale nieuwsbrief van de vab en op de website. Hierbij wordt vanuit het bestuur een oproep geplaatst waarin leden worden gevraagd zich binnen drie weken te melden bij de vertrouwenscommissie.

De vertrouwenscommissie krijgt vervolgens de opdracht om tot een voordracht richting het bestuur te komen voor de vacant komende zetel van de voorzitter.

Indien hiertoe aanleiding bestaat kan de vertrouwenscommissie zelf ook mensen attenderen op de oproep en belangstelling polsen. In alle gevallen bevestigt een kandidaat zijn of haar belangstelling voor de voorzittersfunctie schriftelijk naar de vertrouwenscommissie.

Leden die zich kandidaat stellen sturen een CV en een korte motivatie naar de commissie.

De vertrouwenscommissie komt met een voordracht naar het bestuur. Dit gebeurt uiterlijk voor de zomer. Het is aan de vertrouwenscommissie of zij met een enkelvoudige of meervoudige voordracht voor de vacature van de voorzitter komt.

Het bestuur bespreekt de voordracht van de vertrouwenscommissie in haar vergadering van augustus/begin september en neemt een beslissing over de voordracht. Hiermee wordt ten minste één kandidaat bestuurslid voor de vacature van de voorzitter voorgesteld voor benoeming door en tijdens de eerstkomende ALV. De kandidaatstelling voor het voorzitterschap wordt unaniem gedragen door de andere leden van het bestuur.

De kandidaatstelling door het bestuur wordt bij de oproeping voor de algemene vergadering bekend gemaakt.

In de digitale nieuwsbrief van september wordt/worden de voorgedragen kandidaat of kandidaten voorgesteld aan de leden.

Tenminste vijf stemgerechtigde leden kunnen gezamenlijk eveneens kandidaten stellen. Een kandidaatstelling vanuit de leden moeten tenminste veertien dagen vóór de algemene vergadering bij het bestuur zijn binnengekomen.

Door middel van stemming benoemt de ALV de nieuwe voorzitter uit de voorgestelde kandidaten.